

Leervragen uit de eerste bijeenkomst in het programma 'Gezonde geboortezorg met de dynamische leeragenda'; samen vormen zij de eerste dynamische leeragenda.

#### DLA 1

- 1) Hoe kunnen wij als VSV-bestuur onze positie in de organisatie verbeteren en meebeslissen in zaken die er spelen?
- 2) Hoe kunnen we derden (ziekenhuisdirectie, gemeente) het belang (eigen positie op lange termijn) in laten zien van het VSV, gegeven dat ze weinig kennis hebben van het VSV en vaak "top down" met eigen agenda regeren.
- 3) Hoe kunnen we als VSV een gezamenlijk "zorggezicht" zijn naar de zwangere en haar gezin, gegeven dat we een eigen winkeltje hebben en elkaar nog onvoldoende vertrouwen.
- 4) Hoe kunnen we de zorgstandaard en onze gemeenschappelijke visie implementeren in de zorg die we geven, ondanks dat de visie nog niet voldoende leeft bij de zorgverleners.
- 5) Hoe informeer ik adequaat de achterban, borg ik dat de info is overgekomen, waardoor gedragen besluiten genomen kunnen worden, gegeven dat controle op communicatie ontbreekt, er complexe organisaties zijn, de consequenties van besluiten niet altijd duidelijk zijn.
- 6) Hoe kunnen we als VSV draagvlak bij zowel medewerkers als cliënten vergroten zonder voorbij te gaan aan ieders belang en tijdsdruk?