

Voorbeeld van een *Prioriteitenmatrix* vanuit het programma 'Gezonde geboortezorg': inspanning & impact

Rood = elimineren of reduceren  
 Groen = vermeerderen of creëren

<b>I M P A C T</b>	<b>+</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Toewijzen van werkgroepleden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gezamenlijke voorzitter VSV</li> <li>-Dat ziekenhuis voorzitter VSV kan ontslaan</li> <li>-2e lijns vk komen niet naar VSV omdat uren niet betaald worden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sociocratische besluitvorming</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Vacature werkgroep lid</li> <li>-Cruciale beslismomenten ophalen bij achterban</li> <li>-Meer groot VSV met geaccrediteerd onderwerp</li> <li>-Input halen!</li> <li>-Gemeenschappelijk dossier</li> </ul>
	<b>-</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nieuwsbrief: 1 zin over werkgroep</li> <li>-Aandacht voor werkgroep op plenair VSV, 1 zin</li> <li>-Open communicatie</li> <li>-Minder ruis</li> <li>-Vertrouwen</li> <li>-Wantrouwen</li> <li>-Lange nieuwsbrief</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Speerpunten jaarplan oppakken</li> <li>-Informereren nieuwe medewerkers over VSV</li> <li>-Minder schriftelijke en vrijblijvende communicatie</li> <li>-To the point nieuwsbrief</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Buddy, korte lijnen</li> <li>-Frequentie plenair VSV omhoog</li> <li>-Vacatures voor de werkgroepen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Vaktechnische inhoud VSV</li> <li>-Vertrouwen door innovatieve gedragen projecten</li> <li>-Top down organisatie</li> </ul>
		-	<b>INSPANNING</b>	+	

Deze prioriteitenmatrix is samengesteld op basis van de input vanuit meerdere VSV's. Interessant is te zien dat niet ieder VSV een eenzelfde actie (vacatures voor werkgroep leden) ook hetzelfde inschaalt (hoeveelheid inspanning en impact); dit is logisch aangezien tussen VSV's ook verschillen bestaan in welke processen soepel lopen en welke moeizamer gaan.