

Voorbeeld van een *Four actions framework* vanuit het programma 'Gezonde geboortezorg'

ELIMINEREN	VERMEERDEREN
<p>Toewijzen van werkgroepleden            Top down organisatie            Afhankelijkheidspositie            Wantrouwen            Ellenlange nieuwsbrief die niet gelezen wordt            Dat het ziekenhuis de voorzitter van het VSV kan ontslaan</p>	<p>Aandacht voor werkgroep op plenair VSV (1 zin)            Vaktechnische inhoud VSV            Frequentie Plenair VSV omhoog            Informeren nieuwe medewerkers over VSV: structuur, website, routing            Inzetten vanuit problemen vanuit de werkvloer            Cruciale beslismomenten ophalen bij achterban            Inbreng en invloed            Vertrouwen            Buddy, korte lijnen            Open communicatie            Speerpunten jaarplan oppakken            Sociocratische besluitvorming; gemotiveerd tegen zijn; niemand overwegend bezwaar</p>
REDUCEREN	CREEREN
<p>Lengte nieuwsbrief            Minder schriftelijke en vrijblijvende communicatie            Afhankelijkheidspositie            Besluitvorming obv meeste stemmen gelden            Ruis</p>	<p>Nieuwsbrief: aandacht voor werkgroep (1 zin)            Vacatures voor de werkgroepen (ipv aanwijzen)            Ideeënbus (inbreng onderwerpen)            Gemeenschappelijk dossier            Input halen!            Vertrouwen door innovatieve gedragen projecten            Integraal tarief? (helpt onafhankelijke financiële positie)            Gezamenlijk gefinancierde voorzitter VSV            To the point nieuwsbrief, uitnodigend om verder te lezen</p>